

令和6年度事業計画

社会福祉法人弥生会
パステル保育園

I. 法人

1. 理事会及び評議員会

(1) 理事会

- 5月 令和5年度決算（計算書類及び財産目録）の承認
評議員会日時・会場・議案の決定他
- 6月 理事長職務執行状況報告他
- 3月 令和6年度補正予算、令和7年度事業計画案・予算案の承認他

(2) 評議員会

- 6月 令和5年度決算（計算書類及び財産目録）の承認

2. 監事による監査

- 5月 業務監査及び会計監査
監査報告書の提出

II. 施設

1. 園児

定員数は変えないが、少子化による0歳児の減少に対応するとともに、保育の安心・安全、施設運営の安定、保育士人数の確保を考慮し、受け入れ定員数を変更する。

0歳児 12人（令和5年度）→9人（令和6年度）

1歳児 20人（令和5年度）→18人（令和6年度）

	定員	令和5年度	令和6年4月
0歳	12	12	9
1歳	35	20	18
2歳		20	20
3歳	73	24	24
4歳		24	24
5歳		25	25
合計	120	125	120

2. 職員

(1) 職員配置 (4月1日予定)

常勤		人数	備考	非常勤		人数	備考
内 訳	園長	1		内 訳	保育士	14	
	園長補佐	1					
	主任	1			調理	3	内1名栄養士
	副主任	1			事務	1	
	保育士	11		嘱 託 医 師	小児科	1	竹本博行
	調理	2	2名とも栄養士		眼科	1	丸尾亨
常勤計		17			耳鼻咽喉科	1	芦田健太郎
常勤・非常勤計		39			歯科	1	三浦和敏

(2) 採用

令和6年新卒学生1名採用。(令和5年度は保育補助としてパート勤務)

出産・育児、住居移転等年度初めには予測できない休職、退職に対しては、派遣による対応をとる。

3. 保育内容

(1) 対象年齢

生後6か月から就学前まで

(2) 保育時間

月曜日から土曜日

[標準時間保育] 午前7時から午後6時

延長保育：午後6時から午後7時 (月極3800円・スポット利用1000円/回)

[短時間保育] 午前8時30分から午後4時30分 (8時間) 超過の場合500円/日

(3) 休園日

日曜日、祝日、年末年始 (12月29日から1月3日)

(4) 年間主要行事

	園児	保護者参加
4～6月	こいのぼり、内科・眼科・耳鼻科・歯科健診、 五月山登山	入園・進級式、参観・懇談会
7～9月	プール開き、七夕、お茶会、縄跳び大会、 夏祭り、人形劇交流会、図書館見学、交通安全訓練	

10～12月	バス遠足、お弁当の日、池田城跡公園遠足、 合同消防訓練、作品展、お茶会、縄跳び大会、 けん玉大会、クリスマス子ども会	運動会、作品展 個人懇談（希望者）
1～3月	かるた取り大会、防災の日、こま回し大会、 マラソン大会、節分、ひな祭り、お別れ遠足、 お茶会	生活発表会、クラス懇談会 卒園式
毎月	誕生日会、身体測定、避難訓練、世界の国の日	

(5) その他の保育（補助金事業）

- ・延長保育
時間 午後6時から午後7時
- ・一時預かり保育
家庭での保育が一時的に困難となる場合の預かり
- ・障がい児保育
1名（4月1日見込み）

(6) その他

- 「知育」「体育」の時間として以下の時間を持つ。（4歳児、5歳児対象）
- ・パステルタイム（プリント教材を使つての「かず」と「ことば」の学習）
時間：週3～4回 朝15分～20分
 - ・音楽指導（歌、楽器を楽しむ）
回数：月1～2回（40分）
 - ・英語（ネイティブの先生とコミュニケーションを楽しむ）
回数：月1回（30分）
 - ・ヒップホップ（音楽に合わせて体をリズムカルに動かす）
回数：月1～2回（45分）
練習成果の発表の場として、運動会の種目にする。
 - ・スイミングスクール（希望者有料）
場所：隣接するイトマンスイミングスクール
回数：3～4回／月

4. 給食

- ・0～2歳児 朝の牛乳タイム 給食 おやつ
- ・3～5歳児 給食 おやつ
- ・延長保育 おやつ
- ・アレルギー食 完全除去食を提供
- ・世界の料理をメニューに取り入れての食育（毎月1回の「世界の国の日」）
- ・防災の日を設定し、年1回備蓄品の非常食を給食として食べる

5. 会議

会議名	メンバー	内容	開催
職員会議	正職員全員	当月の振り返り、翌月行事の確認	月1回
チーフ会議	園長、園長補佐、主任、副主任、クラスチーフ	情報交換、予定の確認	週1回
カリキュラム会議	園長、園長補佐、主任、副主任、クラスチーフ、担任	クラス別に翌月のカリキュラム	1回/3か月
献立会議	園長、園長補佐、主任、栄養士	献立案	月1回

保育理念、方向性の共有化を図るための理事長による勉強会：年1回

パート保育士勉強会：年2回

6. 保健衛生

(職員)

- ・全職員を対象に定期健康診断実施（9月）
- ・インフルエンザ予防接種
- ・検便 園長、給食室、乳児クラス（調乳担当） 月1回（夏期は2週に1回）

(園児)

- ・定期健康診断・定期歯科検診
- ・身体測定

7. リスク管理

リスクはマネジメント(管理)できるという意識のもと、小さなことでも報告、対応を怠らないようにする。

- ・ヒヤリハットの共有（毎週のチーフ会議・ヒヤリハット報告書）
- ・午睡チェックの徹底（乳児クラス0・1・2歳 5分ごとにチェック）
- ・給食時のアレルギー対応（完全除去食）、誤嚥防止
- ・園児の活動範囲の危険物排除
- ・感染症対策（園内、室内、玩具の消毒・空気除菌脱臭器の設置）

8. 苦情受付

保護者からの苦情に対しては、職員の苦情受付担当者並びに苦情解決責任者が外部の第三者委員とともに解決に努める。

9. 防災・安全管理

- ・警備会社への警備委託、監視カメラの設置
- ・保護者送迎時の職員による目視の徹底・ICTサービス「ルクミー」の導入により登降園管理
- ・保護者以外の送迎連絡の徹底（IDカード携帯）
- ・避難訓練の実施（毎月）、水防訓練（年1回）、防犯訓練（年1回）
- ・安全管理チェックリストの作成

10. 施設整備

経年劣化部分の順次補修を行う。

概算 100万円

11. 職場改善

(1) 働き方改革

- ・残業がほぼなくなっている現状を継続する。
- ・有給休暇の計画的付与（最低5日取得の徹底）
- ・連絡帳アプリ、保護者とのスマホ連絡など事務作業のICT化をはかる。（「ルクミー」の導入）

(2) キャリアパスと評価制度

- ・評価システムの確立にむけて職務基準の明確化をはかる。
- ・キャリアアップ研修受講を推進する。

12. 地域子育て支援センター事業

地域の子と親に役立つ場所として、その存在をPRしていく。

(1) 事業内容

- ・名称 タブリエ
- ・内容 プレイルーム、園庭開放、室内開放、育児相談、体験保育 他随時イベント
- ・人員配置 2名

(2) 利用者見込み

- ・令和5年度は新型コロナウイルス感染症が5類になり対応が緩和され、のべ約2100人が利用。
- ・本年度はベルソークラブや講演会等の募集人数をコロナ以前に戻していく のべ2500人を見込む。

以上